



**SOMOS
PREVI**
Pelo Associado
— CHAPA 1 —

Nossa PREVI mais justa, de verdade!

www.somosprevi.com.br



Programa da Chapa SOMOS PREVI - Pelo Associado

Nossa PREVI mais justa, de verdade!

Somos uma chapa independente, formada por profissionais com experiência em gestão, governança, investimentos, tecnologia e previdência, comprometidos com a sustentabilidade da PREVI e com a valorização de cada associado. Conhecemos a realidade de quem já depende do benefício e de quem ainda está formando sua reserva. Por isso, nosso compromisso é claro: fazer mais pelo associado, com responsabilidade, transparência e resultados concretos.

Nosso Compromisso

Fazer mais, com responsabilidade.

Cada plano tem sua realidade, mas todos têm o mesmo princípio: responsabilidade com o dinheiro do Associado.

Acreditamos que é possível evoluir com segurança, melhorar resultados e entregar benefícios concretos.

Previ Futuro

Mais rendimento agora, liberdade mais cedo amanhã

No Previ Futuro, o benefício depende do que cada associado acumula ao longo do tempo. Por isso, a rentabilidade e a eficiência da gestão fazem toda a diferença.

Defendemos a revisão do modelo de perfis de investimento, com simplificação, maior aderência aos diferentes momentos de vida e mais previsibilidade de resultados.

Vamos ampliar a assessoria previdenciária por meio da criação do Consultor Previdenciário. A iniciativa poderá ser viabilizada por meio de convênio de cooperação técnica com o Banco do Brasil, aproximando a Previ do dia a dia dos funcionários e ampliando o acesso a informações qualificadas para a tomada de decisão.

Também defendemos a implementação do resgate parcial previsto na regulamentação CNPC nº 50/2022, com regras equilibradas, garantindo mais flexibilidade sem comprometer o futuro.

Além disso, buscamos maior eficiência na gestão para reduzir custos, como a taxa de carregamento, aumentando a reserva técnica do associado.

Previ Futuro

Defenderemos junto ao Banco do Brasil a melhoria da Parcela Individual do Participante (PIP), especialmente para os funcionários que não ocupam cargos comissionados, fortalecendo a formação de poupança previdenciária.

Atuaremos junto ao Banco do Brasil para viabilizar novas formas de patrocínio, tais como contribuição sobre parcelas de remuneração variável, PLR e PDG.

Plano 1

Benefícios justos no presente, com segurança no futuro

O Plano 1 tem cumprido seu principal objetivo: pagar benefícios com segurança. Mas acreditamos que é possível fazer mais para melhorar a vida dos aposentados e pensionistas.

Defendemos a revisão técnica da meta atuarial, considerando a realidade atual da carteira de investimentos. Hoje, há evidências de que a rentabilidade dos ativos pode permitir ajustes responsáveis, criando condições para reduzir a contribuição que impacta positivamente o benefício mensal.

Também vamos atuar junto aos órgãos reguladores para aperfeiçoar as regras de utilização de superávits. O objetivo é permitir que recursos já constituídos retornem de forma mais justa e tempestiva aos associados, sempre com segurança e dentro da regulamentação.

Governança

Mais transparência, independência e resultados

A confiança na Previ começa pela forma como ela é administrada. Defendemos uma gestão técnica, independente e transparente, com decisões baseadas no interesse dos associados.

Defendemos o fim da reeleição e recondução para Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, garantindo renovação, diversidade de ideias e maior independência nas decisões.

A manutenção da gestão e da condução dos processos da Previ por funcionários do Banco do Brasil, é primordial para a preservação do conhecimento institucional, a cultura organizacional e o alinhamento com os interesses dos associados.

Vamos ampliar a transparência, com comunicação clara, direta e fiel à realidade, inclusive em momentos de resultados adversos. Os relatórios precisam ser de fácil interpretação de forma que o associado possa entender a situação da PREVI, a característica do seu plano e, no caso do Previ Futuro, ter embasamento para definir o seu perfil.

Defenderemos a exclusão do voto de qualidade de representante do Banco no Conselho Deliberativo, o aperfeiçoamento do processo eleitoral e a maior participação dos conselhos consultivos no assessoramento dos comitês estratégicos.

Propomos aprimorar a seleção de conselheiros nas empresas investidas, com critérios mais técnicos, igualdade de condições para todos os candidatos e limitação da atuação de dirigentes, reduzindo conflitos de interesse e fortalecendo a governança.

Buscaremos eficiência e inovação também para cobrança de passivos junto ao Banco do Brasil (benefícios majorados sem a respectiva reserva técnica).

OPERAÇÕES COM ASSOCIADOS

Mais acesso, menor custo

Vamos continuar aprimorando as operações com associados, como o Empréstimo Simples e o Financiamento Imobiliário. Nosso compromisso é estudar permanentemente formas de ampliar limites, melhorar condições e reduzir custos, garantindo soluções mais acessíveis, previsíveis e alinhadas às necessidades dos associados.